

Orizzontegiovani cooperativa di comunità

BILANCIO SOCIALE 2022

INDICE:

1. Bilancio sociale. Definizione, obiettivi, metodo
2. Presentazione della Cooperativa Orizzontegiovani
3. Attività e risultati relativi al 2022
4. Risorse umane coinvolte
5. Analisi economico patrimoniale finanziaria
6. Processi di valutazione

1. Bilancio sociale. Definizione, obiettivi, metodo

Il **bilancio sociale** è la documentazione delle politiche dell'impresa nei confronti dei propri portatori di interesse, politiche che comprendono gli obiettivi strategici e operativi, la verifica del loro raggiungimento, la misurazione di indicatori di performance.

Questo bilancio è stato redatto utilizzando il modello dello scorso anno, aggiornato con i dati 2022, in quanto la struttura della cooperativa è rimasta pressoché invariata.

La cooperativa di comunità Orizzontegiovani propone questo bilancio sociale in linea con quanto previsto dalla normativa vigente nella convinzione che la rendicontazione sociale rappresenta uno strumento importante sia verso l'interno che nei confronti dell'esterno della vita aziendale.

In particolare, rispetto a tutti gli stakeholders interni, il bilancio sociale rappresenta un punto di riferimento per la verifica ex-post del lavoro svolto e dei risultati conseguiti, degli ambiti di miglioramento e delle innovazioni che vanno messe in atto per cercare di avvicinarsi ai dettami statutari e raggiungere gli obiettivi di breve e medio periodo sul versante delle attività, nel giusto rapporto efficacia efficienza.

Verso l'esterno, il bilancio sociale rappresenta un determinante strumento di comunicazione degli assetti organizzativi e strategici della cooperativa, dei suoi desideri di posizionamento nel mercato di riferimento e di diffusione di un certo modo di fare impresa a favore della comunità locale. La natura di cooperativa di comunità che la cooperativa si è data impone un rapporto sinergico con tutte le componenti del tessuto comunitario a cui si rivolge, nella convinzione che solo dalla collaborazione con i mondi vitali è possibile raggiungere le finalità sociali di attenzione e valorizzazione del mondo giovanile.

Il presente documento è frutto del lavoro collegiale del comitato di direzione della cooperativa ed è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 21 aprile 2023.

2. Presentazione della Cooperativa Orizzontegiovani



Orizzontegiovani
Cooperativa di comunità

ORIZZONTEGIOVANI

La struttura attuale di Orizzontegiovani nasce il **primo gennaio 2020** con la fusione per incorporazione di due piccole cooperative (Artegirovane e Dolomiti's Small Theatre) ed un consorzio (Orizzontegiovani) con la cooperativa sociale Terre Comuni.

La cooperativa nata dalla fusione assume il nome di **Cooperativa Orizzontegiovani cooperativa di comunità**, che era la denominazione del consorzio.

Pertanto, la documentazione sino alla fine del 2019 fa riferimento alla sola cooperativa Terre Comuni, mentre dal 2020 alla nuova struttura nata dal processo di fusione.

Denominazione: Orizzontegiovani società cooperativa sociale

Indirizzo: Via Del Foro, 27/A – 38079 Tione di Trento (TN)

Telefono: +39 0465 326370; +39 0465 324489

Partita Iva e Codice Fiscale: 02144430226

Indirizzo di posta elettronica: info@orizzontegiovani.it

Sito internet: www.orizzontegiovani.it

LA MISSION

La cooperativa di comunità **Orizzontegiovani** si propone di:

- animare, orientare e accompagnare le nuove generazioni
- nella transizione verso l'età adulta
- sostenendo il riconoscimento e la piena espressione delle proprie peculiarità e delle proprie aspirazioni,
- il dialogo con le altre generazioni,
- la partecipazione attiva individuale e collettiva allo sviluppo equo e sostenibile delle comunità e del pianeta.



Orizzontegiovani
Cooperativa di comunità

UNA COOPERATIVA DI COMUNITÀ

Con la denominazione **cooperativa di comunità** si intende:

- un'organizzazione socio-economica (e pertanto che sa sostenersi nel mercato)
- che opera su un territorio ben definito (le Valli Giudicarie)
- collabora in rete con altre realtà esterne al territorio
- secondo logiche di sviluppo sostenibile con particolare attenzione al mondo giovanile ed ai suoi contesti
- attraverso attività culturali, formative, di ricerca e di sperimentazione
- in collaborazione con i mondi vitali della comunità: istituzioni, sistema produttivo, cooperazione, associazionismo, singoli cittadini
- coniugando relazioni interpersonali con esperienze e competitività degli operatori, nell'ottica della remunerazione globale e non solo economica.



Orizzontegiovani
Cooperativa di comunità

I VALORI

I valori a cui fa riferimento la cooperativa sono:

- il mondo giovanile
- lo sviluppo sostenibile del territorio
- apertura e dialogo sia all'interno del proprio contesto che verso l'esterno
- miglioramento continuo ed innovazione coerente
- remunerazione globale
- creazione di valore individuale, sociale, economico, ambientale
- sostenibilità economica



Orizzontegiovani
Cooperativa di comunità

LA VISION

Orizzontegiovani sogna un mondo in cui:

- le nuove generazioni crescono nelle migliori condizioni per partecipare dell'esperienza umana e lasciare la propria peculiare impronta, indipendentemente dal contesto in cui nascono
- il dialogo e la convivialità tra le generazioni sia sempre vivo e determini l'identità, gli orizzonti e gli impegni presenti e futuri delle comunità locali
- il benessere e lo sviluppo dell'individuo sia legato al benessere e allo sviluppo sostenibile della comunità
- la dimensione del dono sia conciliata con quella del mercato.

LA GOVERNANCE

L'organizzazione della cooperativa si sviluppa nel modo seguente:

Base sociale
composta da
11 soci
(nel 2022)

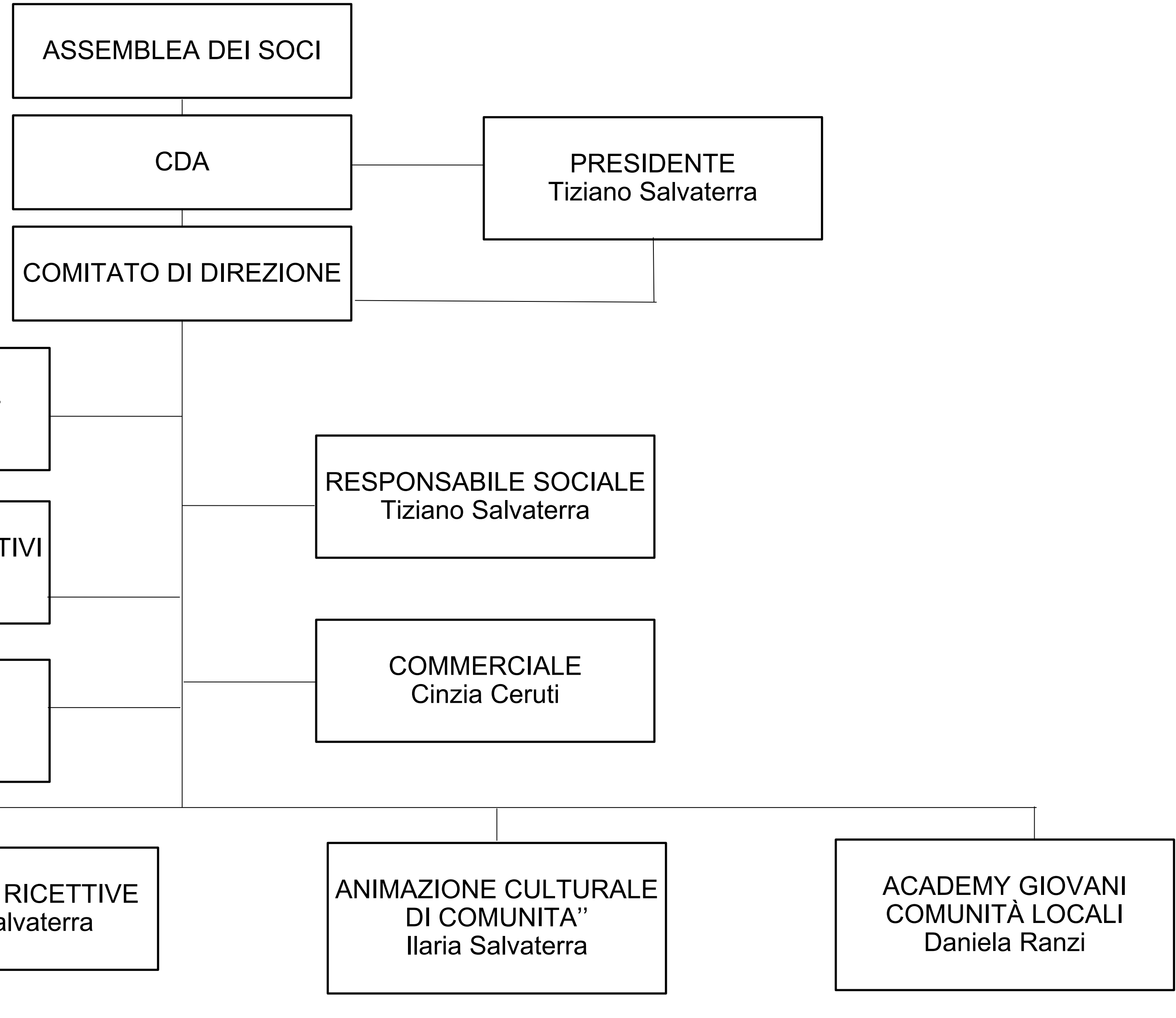
CdA
composto da
5 membri eletti
dall'assemblea dei soci,
che si riunisce una volta
al mese
(nel 2022)

**Comitato di
Direzione** presieduto
dal presidente e
formato dai
responsabili delle **aree
operative** in cui è
suddivisa l'attività della
cooperativa

Comitato di Area
presieduto dal
responsabile di area,
che coordina l'azione
operativa dell'area e lo
sviluppo dei progetti



Organigramma:



Funzionigramma:

Presidente

Il Presidente coordina la vita aziendale nel suo complesso controllando periodicamente l'andamento dei progetti in essere.

Comitato Direzione

Il Comitato di Direzione è composto dal Presidente e dai Responsabili di Area. Si occupa di approvare i progetti presentati dai Responsabili di Area.

Amministrazione

Segreteria

Responsabile Colloge "La Collina"

Cura le attività che riguardano il funzionamento della struttura adibita a convitto per studenti durante l'anno scolastico

Responsabile area Strutture

Ricettive

Cura le attività che riguardano il funzionamento delle strutture ricettive della cooperativa.

Commerciale

Responsabile area Animazione culturale di comunità

Cura tutte le attività artistiche promosse dal movimento e gestisce il piano giovani coprendo il ruolo di referenza tecnico amministrativa. Partecipa ai tavoli del Distretto Famiglia

Responsabile area Academy Giovani e Comunità Locali

Cura le attività culturali e di ricerca che si possono sviluppare sia in ambito nazionale che internazionale. Cura le attività progettuali e i percorsi formativi proposti dalla cooperativa, anche in collaborazione con partner locali e/o nazionali ed europei.

3. Attività e risultati relativi al 2022

LE AREE TEMATICHE

Le attività di Orizzontegiovani sono organizzate in diverse **aree tematiche**:



COLLEGE “LA COLLINA” per studenti delle superiori e università



OSPITALITÀ nelle strutture ricettive



ACADEMY “Giovani e comunità locali”



ANIMAZIONE culturale di comunità



Orizzontegiovani
Cooperativa di comunità



1. COLLEGE “LA COLLINA”

per studenti delle scuole professionali, superiori e università

Il College la Collina con sede a **Trento** in via Avancini, 27 rappresenta la **risposta al desiderio di molti adolescenti di periferia** di poter frequentare percorsi formativi superiori o professionali pluriennali che non sono presenti nei loro territori di residenza ma solo nella città di Trento.

Il modello organizzativo è basato sul **coinvolgimento e la responsabilizzazione degli ospiti**. Questo permette di **ridurre il costo** del soggiorno a livelli decisamente inferiori agli altri collegi, consentendo anche alle famiglie a reddito medio basso di poter usufruire del servizio.

La proprietà dell'**immobile è della Provincia Autonoma di Trento**, che lo affida alla cooperativa in comodato gratuito per organizzare il college, il cui marchio è di proprietà della cooperativa.

Nell'anno scolastico 2022 ha ospitato 85 studenti provenienti dalle Valli del Trentino (Giudicarie, Valle di Sole ed alta Val di Non, Valli di Fiemme e Fassa, Primiero) ed alcuni dal vicino Veneto. Per la maggior parte sono studenti che frequentano scuole professionali non presenti sul loro territorio, scuole superiori ad indirizzo artistico e della moda.

Vi è inoltre un gruppo di 20 studenti universitari.

La struttura ha anche ospitato alcuni insegnanti del Conservatorio di Trento in formula B&B, con possibilità di accedere alla mensa.

L'attività viene seguita da 5 operatori dipendenti ed altrettanti assistenti, studenti degli ultimi anni ed universitari che operano per 4 ore al giorno nell'attività di assistenza e supporto agli ospiti.



COLLEGE “LA COLLINA”. PROGRAMMAZIONE 2021-2023



Si riporta la pianificazione strategica del triennio 2021-2023, in parte portata a termine e in parte in fase di realizzazione.
A termine 2022, le attività previste sono state realizzate per i due terzi.

PUNTI DI FORZA	PUNTI DI DEBOLEZZA	VINCOLI	OBIETTIVI	ATTIVITÀ PREVISTE	RISORSE
<ul style="list-style-type: none"> • Posizione geografica • Posizione strategica in centro città (scuole, luoghi culturali e sportivi raggiungibili a piedi) • Notorietà e marchio della cooperativa • Ospitalità e personale disponibile a collaborare • Cucina all'interno della struttura 	<ul style="list-style-type: none"> • Condizione fisica ed arredo della struttura • Visibilità online e marketing • Personale addetto alla pulizia 	<ul style="list-style-type: none"> • La struttura è di proprietà della provincia che non vuole ristrutturare • Non è chiaro per quanti anni avremo la struttura a disposizione 	<ul style="list-style-type: none"> • Migliorare aspetti strutturali e logistici della struttura • Potenziare il quinto piano per attività di garni (con ingresso unico e reception per la zona) • Potenziare sito web e social • Potenziare le presenze di studenti universitari, insegnati, scuole in gita, al quinto piano • Aumentare la richiesta di studenti delle superiori (camere triple) • Aumentare o sostenere le presenze annue degli studenti delle superiori • Potenziare a livello territoriale/nazionale la visibilità della struttura 	<ul style="list-style-type: none"> • Formazione con personale qualificato per creare un piano strategico per potenziare il quinto piano • Incontri per creare alleanze con musei, gruppi sportivi e scuole • Revisione del sito, social e pubblicità generale della struttura • Per i nuovi iscritti al collegio colloqui con le famiglie 	<ul style="list-style-type: none"> • Personale efficiente e disponibile a formarsi per migliorare e offrire un servizio di qualità • Consulenti esterni ed interni qualificati per predisporre piani operativi • Risorse economiche per fare manutenzioni, riparazioni e, dove possibile, miglioramenti



CONSUNTIVO E BUDGET ANNI FUTURI

Entrate	2021	2023	2024
Rette College	320.904	280.000	260.000
Ricavi mensa	42.056	50.000	50.000
Ricavi da altre attività	/	30.000	50.000
TOTALE	362.960	360.000	360.000



Orizzontegiovani
Cooperativa di comunità



2. OSPITALITÀ NELLE STRUTTURE RICETTIVE

L'area si propone di favorire lo scambio tra le comunità locali delle Giudicarie e le esperienze provenienti da altre località italiane, europee e internazionali.

Le 3 case in gestione sono aperte tutto l'anno a **gruppi giovanili, realtà sportive, associazioni di volontariato e di solidarietà, oratori, mondo scolastico, gruppi di famiglie** che desiderano trascorrere un periodo di riposo o riflessione in un ambiente incontaminato a stretto contatto con la realtà locale, nella logica del turismo esperienziale e dell'incontro come occasione di crescita dei partecipanti.

Il modello organizzativo si basa su:

- coinvolgimento attivo dell'ospite
- relazione con la comunità locale
- valorizzazione del paesaggio delle Dolomiti di Brenta, dell'area del Parco Adamello Brenta

CASA TERRE COMUNI

Ha sede a **Vigo Rendena** (nel comune di Porte di Rendena), acquistata e ristrutturata nel 2014 (era chiusa da 10 anni) e che presenta 33 camere con servizi interni, ampi spazi sia interni che esterni, 80 posti letto.

Nel corso del 2022, la struttura ha avuto 7.000 presenze.

Nel corso dell'anno la struttura offre opportunità di lavoro a 13 persone part-time e tempo definito nelle attività di cucina, sala e pulizie.



CASA MADONNA DEL LARES

Nel comune di **Borgo Lares**; una casa per ferie di proprietà della Diocesi di Milano data in gestione alla cooperativa per 8 anni nel 2020 per impossibilità della parrocchia di Cernusco sul Naviglio di proseguire nella gestione.

La struttura è composta da 33 stanze tutte con servizi interni e 80 posti letto, un ampio giardino nella parte superiore ed un prato di quasi 10.000 metri quadrati nella parte inferiore, completamente recintati.

La struttura può ospitare circa 6.000 presenze (5.000 in estate e 1.000 in inverno).

La struttura è stata data in affitto con un canone di € 20.000 all'anno. Il 2022 l'attività non è ancora a pieno regime, in quanto nel periodo invernale e primaverile ha risentito ancora degli effetti della pandemia, mentre durante l'estate le presenze sono state in linea secondo quanto previsto dal budget.

L'autunno – inverno 2022 ha risentito pesantemente dell'incremento dei costi dei prodotti energetici e dei tassi di inflazione ad esso collegato, che ha ridotto notevolmente il margine dell'attività.



CASA ARLECCHINO

A **Pieve di Bono-Prezzo**, un immobile di recente ristrutturazione con 24 ampie stanze con bagno in grado di ospitare fino ad 75 persone, di proprietà del Comune di Pieve di Bono e dato in affitto a partire dall'estate 2018.

Nel mese di aprile 2023, la cooperativa ha partecipato ad un nuovo bando e ha vinto l'aggiudicazione dell'asta con un contratto di affitto di 9 anni rinnovabile, che potrà garantire stabilità dell'offerta e permettere investimenti di miglioramento dei servizi erogati.

La struttura si presta soprattutto per gruppi di volontariato e di solidarietà, oratori, mondo dello sport (per il quale si sta predisponendo un piano di promozione ad hoc con i Comuni di Pieve di Bono - Prezzo, Valdaone, Borgo Chiese), gruppi di famiglie interessate a passare un periodo a contatto con la realtà locale, nella logica dell'incontro e del turismo esperienziale.

L'esperienza fin qui maturata non è stata del tutto positiva a causa del poco appeal che genera il contesto mentre la struttura è ritenuta dal mercato adeguata ed accogliente.

Da un anno si sta, assieme alle amministrazioni locali, portando avanti un progetto di rilancio della zona in un ambito specifico come quello sportivo data la vastità di strutture indoor ed outdoor che possono essere messe in atto. Prosegue l'attività di affiancamento e consulenza al progetto Villaggio Sportivo coordinato dal Comune di Pieve di Bono.





Orizzontegiovani
Cooperativa di comunità

Questa area si propone di dare **risposta a tre quesiti** che la cooperativa si è posta:

- il desiderio di sperimentare e di far vedere al territorio che si possono **rigenerare strutture** e renderle produttive, ad esempio nel settore turistico, anche in zone a bassa vocazione turistica
- dotare la cooperativa di una **struttura di accoglienza** dei numerosi gruppi spesso stranieri che desiderano passare un periodo a contatto con la cooperativa o frequentare un percorso formativo
- offrire **opportunità di lavoro** a giovani che desiderano rimanere in zona e di integrazione di reddito, in particolare al mondo femminile sia italiano che straniero.

STRUTTURE RICETTIVE. PROGRAMMAZIONE 2021-2023



Si riporta la pianificazione strategica del triennio 2021-2023, in parte portata a termine e in parte in fase di realizzazione.
A termine 2022, gli obiettivi previsti sono stati raggiunti al 70%.

EVOLUZIONE NEL CORSO DEGLI ULTIMI 3 ANNI	PUNTI DI FORZA	PUNTI DI DEBOLEZZA	VINCOLI	OBIETTIVI
<ul style="list-style-type: none"> ● Avvio attività presso Casa Arlecchino ● Avvio attività presso Casa Madonna del Lares ● Sviluppo attività commerciale con incremento di presenze ● Arrivo di Sergio che ha valorizzato la cucina senza tanti aggravi di costi ● Consolidamento servizio pulizie con definizione di standard ● Incremento dei prezzi con incremento di margini ● Incapacità di trovare un responsabile dell'area 	<ul style="list-style-type: none"> ● Posizione delle strutture ● Spazi delle strutture interni ed esterni ● Lavorare con i gruppi ● Rapporti con il territorio ● Uno stile apprezzato ● Il rapporto qualità-prezzo ● La cucina ● Le pulizie ● Le azioni di supporto ed accompagnamento 	<ul style="list-style-type: none"> ● Poca marginalità ● Manutenzioni e logistica difficili ● Personale non autonomo ● Difficoltà a creare collaborazioni nel settore ● Casa Arlecchino e Casa Madonna del Lares sono ancora in fase di start up 	<ul style="list-style-type: none"> ● Location ● Dimensione limitata delle strutture ● Mercato impegnativo ed un po' selvaggio ● Ognuno pensa per conto proprio ● APT poco influente rispetto al mercato e all'azione commerciale interna 	<ul style="list-style-type: none"> ● Dare un target principale ad ogni struttura: <ul style="list-style-type: none"> - Casa Terre Comuni nel campo educativo, formativo e culturale - Casa Madonna del Lares nel campo parrocchie e gruppi di famiglie, anche in inverno - Casa Arlecchino per attività ricreative, sportive ed escursionistiche col mondo cattolico ed associazioni sportive ● Aumentare i prezzi e soprattutto i margini ● Creare un brand con altre strutture ● Favorire la destagionalizzazione dell'attività e aprirsi ad altri target come le scuole, il mondo universitario, scuole straniere, eventi culturali locali

CONSUNTIVO E BUDGET ANNI FUTURI

Entrate /(Presenze)	2022	2023	2024
Casa Terre Comuni	296.429 (8.470)	329.000 (9.400)	343.000 (9.800)
Casa Arlecchino	120.372 (3.440)	175.000 (5.000)	189.000 (5.400)
Casa Madonna del Lares	195.749 (5.592)	210.000 (6.000)	210.000 (6.000)
TOTALE	612.550 (17.502)	714.000 (20.400)	742.000 (21.200)

Si ipotizzano € 35 medi al giorno netti per ogni presenza
In parentesi le presenze



I costi delle strutture sono pari a € 20 per presenza, così suddivisi:

- - € 8 alimenti
- - € 8 personale
- - € 4 altri costi

Ne consegue che per il prossimo triennio i COSTI FISSI per le strutture ricettive sono i seguenti:

Uscite	2022 (consuntivo)	2023	2024
Costi fissi delle strutture	350.040	408.000	424.000



3. ACADEMY GIOVANI E COMUNITA' LOCALI

L'area stimola la conoscenza, la riflessione e il dibattito pubblico, a livello regionale e nazionale, intorno alla popolazione giovanile e i molteplici territori, fisici e virtuali che essa frequenta.

Fin dall'inizio dell'esperienza ci si è resi conto che non era sufficiente l'attività operativa sul territorio, ma era necessaria un'**azione di pensiero e ricerca** in grado di:

- dare ragioni di senso a quanto proposto
- promuovere azioni di miglioramento ed innovazione rispetto a quanto si sta facendo altrove
- avere un confronto con studiosi, ricercatori ed esperienze nazionali ed europee nel campo dell'attività a favore dei giovani e dello sviluppo delle zone di periferia e di montagna.

L'area cura:

- la gestione del **sito** www.giovaniecomunitalocali.it
- la pubblicazione di una **rivista scientifico-divulgativa** dal titolo “**Giovani e comunità locali**”, intesa come luogo di condivisione di contributi da parte di una pluralità di voci
- l'organizzazione di un **seminario di studi** rivolto alle principali soggettività nazionali che ci occupano da varie prospettive e in diversi ambiti di giovani
- il **supporto** di istituzioni e organizzazioni nello sviluppo e nella gestione delle politiche giovanili
- le attività progettuali e i percorsi formativi per giovani, anche in collaborazione con partner locali e/o nazionali ed europei
- la realizzazione di attività di formazione e consulenza a favore di istituzioni, organizzazioni e mondi vitali
- la progettazione e gestione di ricerca-azione in collaborazione con altri territori provinciali, nazionali europei



L'area nel corso del 2022 ha generato ricavi legati alle attività di ricerca e consulenza svolta nei confronti di enti pubblici.



COSTI FISSI

	2022	2023	2024
Coordinamento	8.400	8.400	10.000
Comunicazione	5.700	5.700	7.000
Stampa rivista	/	5.000	6.000
Seminario	5.000	6.000	7.000
Spese generali	1.000	1.000	1.500
TOTALE	20.100	32.100	39.500

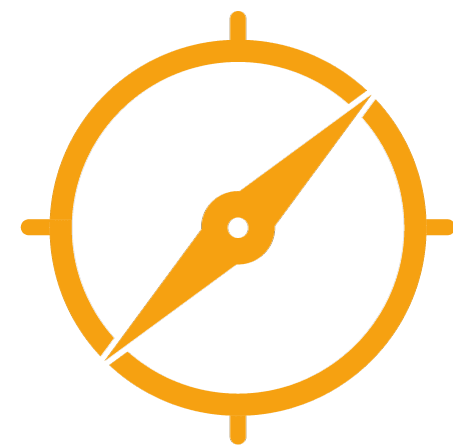


CONSUNTIVO E BUDGET ANNI FUTURI

Entrate	2022 (consuntivo)	2023	2024
Attività di ricerca - azione	53.548	60.000	70.000
Attività di ricerca e studio	/	30.000	30.000
Attività di formazione	/	20.000	30.000
TOTALE	53.548	110.000	130.000



Orizzontegiovani
Cooperativa di comunità



5. ANIMAZIONE culturale di comunità

L'area si propone di attivare iniziative e progetti volti ad aiutare il territorio giudicariense a favorire il **protagonismo giovanile** e ad offrire ai giovani che lo desiderano la possibilità di:

- inserirsi in maniera attiva nella vita delle comunità di residenza
- trovare spazi professionali in grado di valorizzare carismi e competenze

Le azioni si sviluppano in due direzioni:

- verso i **giovani giudicariesi** per aiutarli a conoscere il contesto locale e globale nel quale vivono e vivranno, le proprie specificità e competenze, e accompagnarli nella comprensione di un proprio possibile percorso di vita e inserimento nella comunità;
- verso la **comunità locale** per renderla maggiormente consapevole della propria identità culturale e delle opportunità/sfide che ha di fronte, anche rispetto agli stimoli provenienti dall'esterno.



Orizzontegiovani
Cooperativa di comunità

L'area cura il coordinamento del Piano Giovani della Busa di Tione che coinvolge quattro comuni di Tione di Trento, Porte di Rendena, Borgo Lares e Tre Ville.

La sensibilità artistica e la possibilità di manifestare la propria creatività rappresentano elementi fondamentali nella vita di una persona, veicolo alla spiritualità intesa come capacità di dare ragioni di senso alla propria esperienza di vita.

L'area artistica nasce da questo convincimento ed opera nell'ottica dell'**arte formativa e pedagogica** che sa **coniugare pensiero ed emozioni** nel dialogo con le nuove generazioni e con i loro contesti.

La cooperativa svolge attività di supporto ad amministrazioni ed enti locali nella **programmazione e gestione di eventi culturali ed artistici**, assieme al partner Piazza Viva APS.

4. Risorse umane coinvolte



Orizzontegiovani
Cooperativa di comunità

LE RISORSE UMANE

Fin dall'inizio dell'attività, il CdA ha sempre sostenuto l'idea di una cooperativa leggera con pochi dipendenti a tempo indeterminato, tanti collaboratori temporanei remunerati, a cui si aggiungono cittadini che collaborano per interessi personali (come nel caso della ricerca) o come volontari che mettono a disposizione competenze personali.

A ciò si aggiunge una vasta rete di relazioni maturate nel corso del tempo con persone ed organizzazioni interessate a collaborare ogni qual volta si presenta l'occasione e di contribuire alla vita della cooperativa secondo le proprie specificità. Si tratta di professionisti ma anche di artigiani che danno una mano al bisogno, associazioni ed imprese che offrono collaborazione in denaro, attrezzatura, componenti.

Intensa è l'attività con il sistema scolastico locale per l'inserimento di tirocini, stage, alternanza scuola-lavoro, giovani da assumere durante il periodo estivo.

Con la ripresa delle attività, si è attivata una intensa attività formativa che ha coinvolto tutti gli stakeholders in un processo di crescita e miglioramento della propria azione.

Allo stato attuale la cooperativa ha:

- 8 operatori a tempo indeterminato, di cui quattro part-time e quattro a tempo pieno (3 sono operatori con disabilità superiore al 67% da anni inseriti nella struttura amministrativa e nelle pulizie)
- 3 dipendenti a tempo determinato (di cui una disabile)
- 7 operatori a chiamata
- una ventina di persone inserite a tempo determinato e parziale durante i periodi turistici
- una decina di collaboratori permanenti, per lo più professionisti, che portano nella cooperativa la loro esperienza e le loro competenze
- 2 volontari secondo quanto previsto dalla normativa vigente
- diversi collaboratori occasionali a seconda dello sviluppo delle attività
- stagisti e tirocinanti che provengono dalle scuole professionali e superiori presenti sul territorio o dal mondo universitario
- una rete di relazioni sia con soggetti che con organizzazioni disponibili a collaborare su temi specifici.

Una collaborazione sinergica e strettamente operativa vi è con l'**APS Piazza Viva**, che opera nel campo dell'animazione culturale, sportiva ed artistica su tutto il territorio provinciale e che ha una rete di relazioni nazionali che vengono messe a disposizione della cooperativa, specie per attività commerciali e di marketing.

La collaborazione si è sviluppata fin dall'inizio dell'attività della cooperativa ed è disciplinata da accordi commerciali e di collaborazione reciproca.

5. Analisi economico patrimoniale finanziaria

Il conto economico dell'esercizio 2022 tiene conto dell'evoluzione che si è sviluppata a livello internazionale, con particolare riferimento all'incremento pesante dei costi dei servizi energetici, che ha infierito poi sull'incremento del tasso di inflazione, ormai giusto a doppia cifra.

La ricaduta, a livello soprattutto di collegio e strutture ricettive, di questa situazione è data dalla distanza temporale fra il momento di definizione del del prezzo e quello relativo all'erogazione di servizio.

Per cui se firmo un contratto a gennaio di un servizio che sarà erogato ad agosto, si presuppone che nel frattempo non ci siano shock economici. Questo non è accaduto; infatti nel periodo vi è stato un incremento del tasso di inflazione superiore al 10% e dei costi energetici di percentuali ancora più importanti, che di fatto ha eroso in buona parte i margini dell'attività del collegio e delle strutture ricettive.

Il bilancio ha risentito di questa situazione e ciò ha comportato una perdita di esercizio.

Sul piano finanziario la situazione è più positiva, in quanto si è registrato un rientro del prestito a Piazza Viva APS pari a 42.000 euro.

Di conseguenza, si registra un lieve miglioramento anche sul piano patrimoniale, con il patrimonio netto che si assesta attorno a 150.000 euro.

CONTO ECONOMICO 2022

Valore della produzione	1.094.279
<i>ricavi delle vendite e delle prestazioni</i>	1.038.979
<i>altri ricavi e proventi</i>	38.576
<i>giacenze</i>	16.724
Costo della produzione	1.094.149
<i>per materie prime</i>	212.503
<i>per servizi</i>	373.481
<i>per godimento di beni di terzi</i>	51.407
<i>per il personale</i>	294.748
<i>ammortamenti</i>	130.295
<i>materie prime iniziali</i>	7.418
<i>oneri diversi di gestione</i>	24.297
Oneri finanziari	29.466
Perdita d'esercizio	29.339

6. Processi di valutazione



Orizzontegiovani
Cooperativa di comunità

Nel corso del tempo la cooperativa si è dotata di diversi **strumenti di valutazione** del lavoro svolto e della coerenza con gli obiettivi prefissati. L'addestramento degli operatori all'uso di questi strumenti permette il loro utilizzo con grande beneficio nella gestione della quotidianità.

In particolare in questo comparto troviamo:

- un **sistema gestionale** integrato con lo studio di commercialisti che segue la cooperativa che permette l'automatizzazione di tutte le informazioni contabili
- l'alimentazione di un **modello di controllo di gestione** a cadenza mensile attraverso il quale si riescono a controllare i costi della cooperativa
- la predisposizione del **budget** annuale con **valutazione trimestrale** da parte degli organi di governo
- l'attività viene svolta per **progetti**, per ognuno dei quali viene predisposto un piano di progetto che rappresenta lo strumento basilare per la valutazione di quanto prodotto e degli scostamenti fra quanto programmato e quanto poi realizzato

I soggetti della valutazione sono diversi:

- i capi progetto o i gruppi di progetto per i singoli progetti
- i capi area ed i comitati di area per quanto di loro competenza
- il comitato di direzione per il quadro complessivo
- il Consiglio di Amministrazione per l'assunzione di comportamenti e provvedimenti di miglioramento e innovazione



Orizzontegiovani

Cooperativa di comunità